

Programme EU4YOUTH — Projet SWAFY

Débat Jeunesse-Science — Appel à candidatures, profils SENIORS

Des milliers de jeunes vont raconter leur relation avec les sciences.

Quelqu'un doit tenir la salle. Quelqu'un doit tout retenir.

Appel à candidatures pour rejoindre l'équipe du Débat Jeunesse-Science : animatrices et animateurs seniors, rapportrices et rapporteurs seniors.

260

débats

24

gouvernorats

13 000+

participants attendus

48

places seniors à pourvoir

1. D'abord, pourquoi

Ce qui compte, c'est leur rapport à la science — pas ce qu'ils en savent déjà

Entre octobre et novembre 2026, dans les 24 gouvernorats, des milliers de jeunes seront réunis là où ils sont déjà — maisons de jeunes, lycées, espaces associatifs, pour nous parler de leur relation avec les matières scientifiques et la science, des raisons pour lesquelles ils s'orientent de moins en moins vers des filières scientifiques, et dire comment cette relation peut être améliorée.

Ces échanges seront fidèlement captés selon un même protocole et agrégés dans une feuille de route qui vient en appui à la Stratégie nationale de la jeunesse 2035, laquelle mise sur la créativité et l'innovation scientifiques et technologiques des jeunes tunisiens. La traçabilité reste néanmoins une exigence de travail : chaque élément recueilli doit pouvoir être relié au débat, au gouvernorat et au moment où il a été formulé.

Comprendre la relation des jeunes tunisiens avec les sciences reste un sujet essentiel, que nous essayons aujourd'hui d'explorer à une plus grande échelle ; l'enjeu est réel : la vitesse à laquelle les technologies habilitantes évoluent, portées par l'intelligence artificielle, fait que leur maîtrise conditionne le futur de tous les pays, dont la Tunisie. Pour mener à bien cette mission sur le terrain, nous faisons appel à 48 professionnels seniors.

2. Ce qu'on attend de vous

1

Les jeunes sont auteurs, pas public

Ils ne viennent pas pour assister à une présentation, ils sont là pour être écoutés. Votre rôle est de rendre leur parole possible.

2

La salle doit rester sûre

Neutralité, gestion des tensions, protection de ceux qui prennent un risque en parlant : c'est la partie la plus exigeante du métier.

3

Personne ne reste invisible

Parité dans la prise de parole, présence réelle des jeunes des zones rurales, des jeunes à besoins spécifiques.

4

Le sujet, c'est leur rapport à la science

Votre rôle est de comprendre pourquoi la science attire encore certains jeunes et pourquoi elle en attire de moins en moins d'autres, et ce qui pourrait changer cela.

3. Ce qu'on vous demande de faire

Chaque débat est tenu par un binôme animateur-rapporteur. L'idée est d'avoir un binôme croisé senior-junior, dans lequel le transfert de compétences se fait dans les deux sens : vous transmettez la posture et le cadre, votre binôme junior apporte la connexion directe aux jeunes et la proximité à la cible.

▪ Animatrice / Animateur senior

Avant chaque débat, vous vous appropriez le kit méthodologique et vous adaptez le déroulé avec votre binôme selon le contexte du gouvernorat. Pendant la séance, vous orchestrez la parole, veillez à l'équilibre de genre et gérez les tensions sans les étouffer. Après, vous validez avec votre rapporteur les recommandations retenues et signez ensemble le procès-verbal.

▪ Rapporteuse / Rapporteur senior

Vous contribuez au cadrage en amont, questions directrices, grille de lecture, ajustement des fiches aux spécificités régionales. Pendant la séance, vous captez les échanges et vous faites la traduction technique : transformer une parole brute en recommandation exploitable, dans le délai fixé. C'est ce travail qui rend les débats agréables à l'échelle nationale.

4. Ce que vous y gagnez

▪ Une rémunération sur offre financière

Une rémunération établie sur la base de l'offre financière que vous soumettez avec votre dossier, exprimée en homme/jour (1 h/j = 8 heures de travail), dans les limites du barème du projet. Au cas où vous seriez retenu(e) pour plus d'un seul gouvernorat, les frais de déplacement sont pris en charge selon les règles en vigueur.

▪ Une formation, avec attestation ANPR

Trois jours de formation en présentiel, facilitation, écoute active, régulation des tensions... suivis d'une attestation de formation délivrée par l'ANPR.

▪ Un accompagnement réel sur le terrain

Le débat est accompagné, avec un débriefing à chaud et, le cas échéant, un échange à distance. Au total, un dispositif de coaching accompagne les binômes pendant le déploiement.

▪ Un réseau national

Vous rejoignez un collectif de professionnels formés à la même méthode, présents dans les 24 gouvernorats, avec des sessions régulières de partage de pratiques.

5. Est-ce que c'est vous ?

Vous vous exprimez avec aisance dans l'arabe et le dialecte de votre région, vous écrivez correctement en arabe et français, et vous êtes disponible sur la période de déploiement, avec une mobilité dans votre gouvernorat et ses environs. La participation à l'intégralité de la formation initiale est une condition d'entrée. Vous êtes disponible pour la formation de trois jours prévue en septembre, et vous pouvez être mobilisé dans votre gouvernorat au moins deux jours par semaine sur la période du déploiement, entre octobre et novembre 2026.

▪ Animatrice / animateur senior

Vous avez au moins cinq ans d'expérience pertinente et vous avez déjà géré des séances qui portaient de travers avec calme ? Vous acceptez de ne pas être la personne la plus visible dans la salle et de laisser votre co-animateur junior prendre la main.

▪ Rapporteuse / rapporteur senior

Vous avez au moins cinq ans de pratique confirmée en reporting, de prise de notes analytique, du codage thématique et de la synthèse. Vous êtes apte au travail d'équipe. Vous rendez vos livrables dans les délais.

6. Le dossier

Quatre pièces suffisent pour être examiné.

- Le CV ou les CVs proposés. Chaque CV ne doit pas dépasser deux pages, avec vos expériences d'animation, de facilitation ou de reporting, et les régions où vous avez travaillé.
- Une lettre de motivation d'une page. Pourquoi ce débat vous concerne, une situation où vous avez tenu, ou documenté, un groupe difficile, votre disponibilité réelle et les gouvernorats où vous pouvez intervenir.
- Une offre financière. Le montant (HTVA et TTC) par homme/jour que vous proposez par débat animé ou rapporté.
- Une copie de la patente et un RNE récent pour les acteurs privés, ou une copie du JORT et un RNE récent pour les associations.

Une autorisation d'exécution d'activité supplémentaire est par ailleurs obligatoire dans le cas d'un candidat fonctionnaire de l'État, à fournir après la sélection finale.

7. Grille d'évaluation des candidatures

Les dossiers sont évalués selon la grille de notation suivante, propre à chaque profil. Les candidatures ayant obtenu au moins 70 points sur 100 sur dossier sont invitées à un entretien ; celles obtenant une note d'entretien inférieure à la moyenne sont éliminées. La note technique globale (NT) pondère la note sur dossier à 60 % et la note d'entretien à 40 %. Seules les candidatures atteignant un NT de 70/100 passent à l'évaluation de l'offre financière.

• Animatrice / Animateur senior

Critère d'évaluation	Note max
Diplôme universitaire (Bac+3 ou plus), discipline pertinente en atout	5 points
Expérience professionnelle générale d'au moins 5 ans dans un domaine pertinent	15 points
Au moins 3 expériences de facilitation de groupes ou d'animation communautaire	30 points
Excellentes compétences en facilitation et animation de groupes de jeunes, institutionnels, acteurs privés ou société civile	10 points
Très bonne connaissance du contexte jeunesse tunisien et des enjeux Jeunesse & Science	15 points
Très bonne connaissance des acteurs publics, privés et associatifs dans un des 24 gouvernorats (le ou les gouvernorats où vous pouvez intervenir.)	15 points
Expérience avec des bailleurs de fonds internationaux (atout)	10 points
TOTAL	100 points

• Rapportrice / Rapporteur senior

Critère d'évaluation	Note max
Diplôme universitaire (Bac+3 ou plus), discipline pertinente en atout	5 points
Expérience professionnelle générale d'au moins 5 ans dans un domaine pertinent	15 points
Au moins 2 références dans la rédaction de rapports d'analyse ou de synthèse	20 points
Au moins 2 expériences en tant que rapporteur d'un atelier, débat ou réflexion	20 points
Très bonne connaissance du contexte jeunesse tunisien et des enjeux Jeunesse & Science	15 points
Très bonne connaissance des acteurs publics, privés et associatifs dans un des 24 gouvernorats (le ou les gouvernorats où vous pouvez intervenir.)	15 points
Expérience avec des bailleurs de fonds internationaux (atout)	10 points
TOTAL	100 points

Les entretiens portent sur l'évaluation des compétences en communication et écoute active. Les dossiers retenus sont ensuite invités à une mise en situation d'une dizaine de minutes. La sélection compose des binômes complémentaires et les affecte à des gouvernorats, en tenant compte de l'expérience, du genre et de la proximité géographique.

8. Envoi et candidatures déjà reçues

ENVOI

recrutement.swafy@gmail.com — objet du message : SWAFY – [profil visé] – [votre gouvernorat] – [Nom Prénom]. Date limite : **25 août 2026 à 24h.**

SI VOUS AVEZ DÉJÀ CANDIDATÉ

Votre dossier reste valide, vous n'avez pas besoin de le soumettre à nouveau. Cet appel est une relance de l'ancien appel. Il est à noter que les gouvernorats **Béja, Gafsa, Kasserine, Kébili, Le Kef, Siliana** ne sont pas encore couverts.